



INSTITUT FÜR ARBEITSMARKT- UND  
BERUFSFORSCHUNG  
Die Forschungseinrichtung der Bundesagentur für Arbeit

# REKRUTIERUNG VON WEIBLICHEN FACHKRÄFTEN PERSPEKTIVE AUS DEUTSCHLAND

Trendbarometer Migration und Asyl 2025

26. Juni 2025

Dr. Tanja Fendel



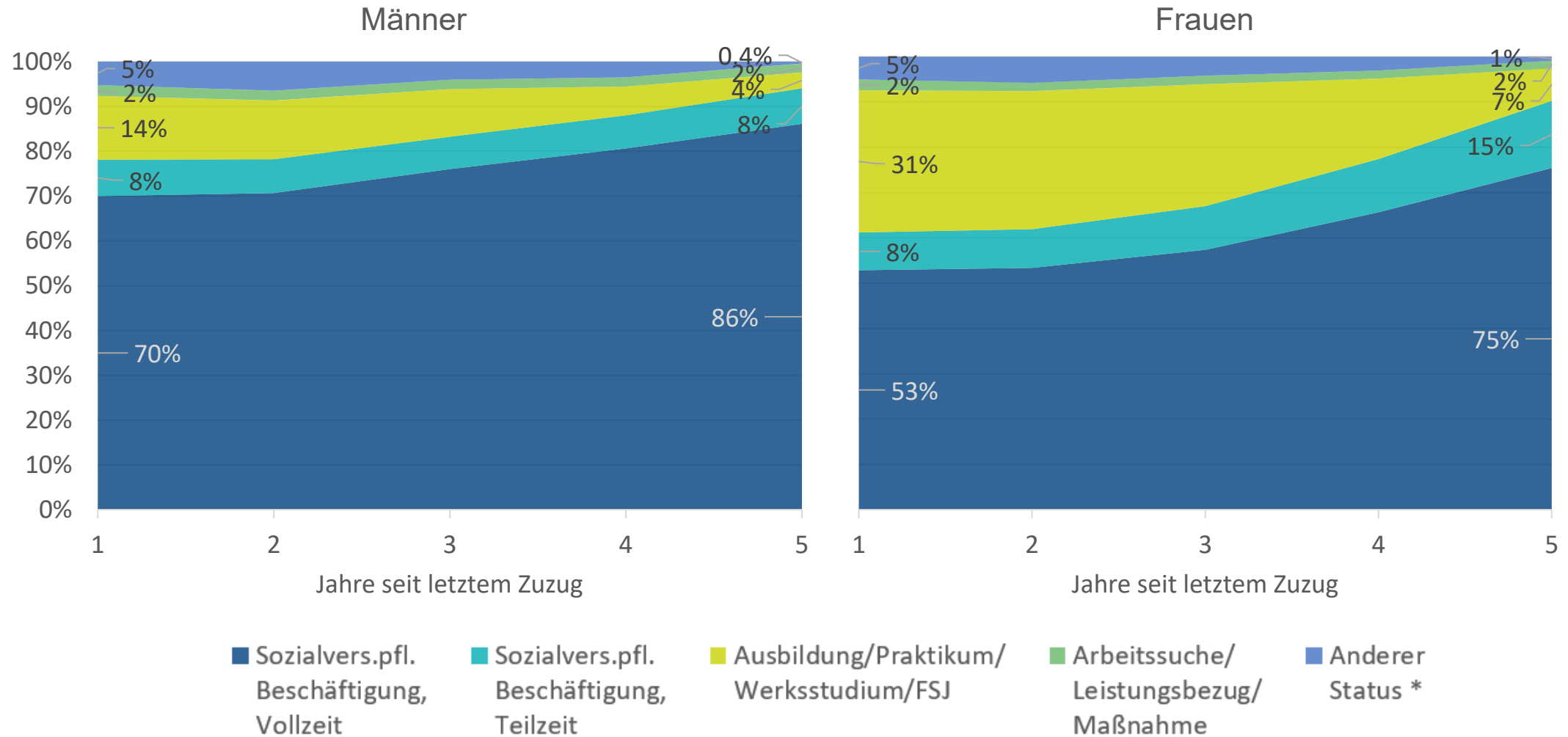
# Motivation

---

- Bereits heute behindert der Fachkräftemangel laut KfW-ifo-Fachkräftebarometer 27% aller Unternehmen in Deutschland.
- Langfristige Beeinträchtigung der Wachstums- und Innovationsfähigkeit Deutschlands und Gefährdung der Nachhaltigkeit der Sozialsysteme.
- Stabilisierung des Erwerbspotentials durch interne Potentiale und Erwerbsmigration: Wanderungssaldo +400.000 pro Jahr (Fuchs et al., 2021).
- Arbeitsmarktintegration in Deutschland lebender Migrant\*innen
- Doppelte Benachteiligung für Frauen mit Migrationshintergrund: niedrigere Erwerbsquoten als Männer mit und Frauen ohne Migrationshintergrund.

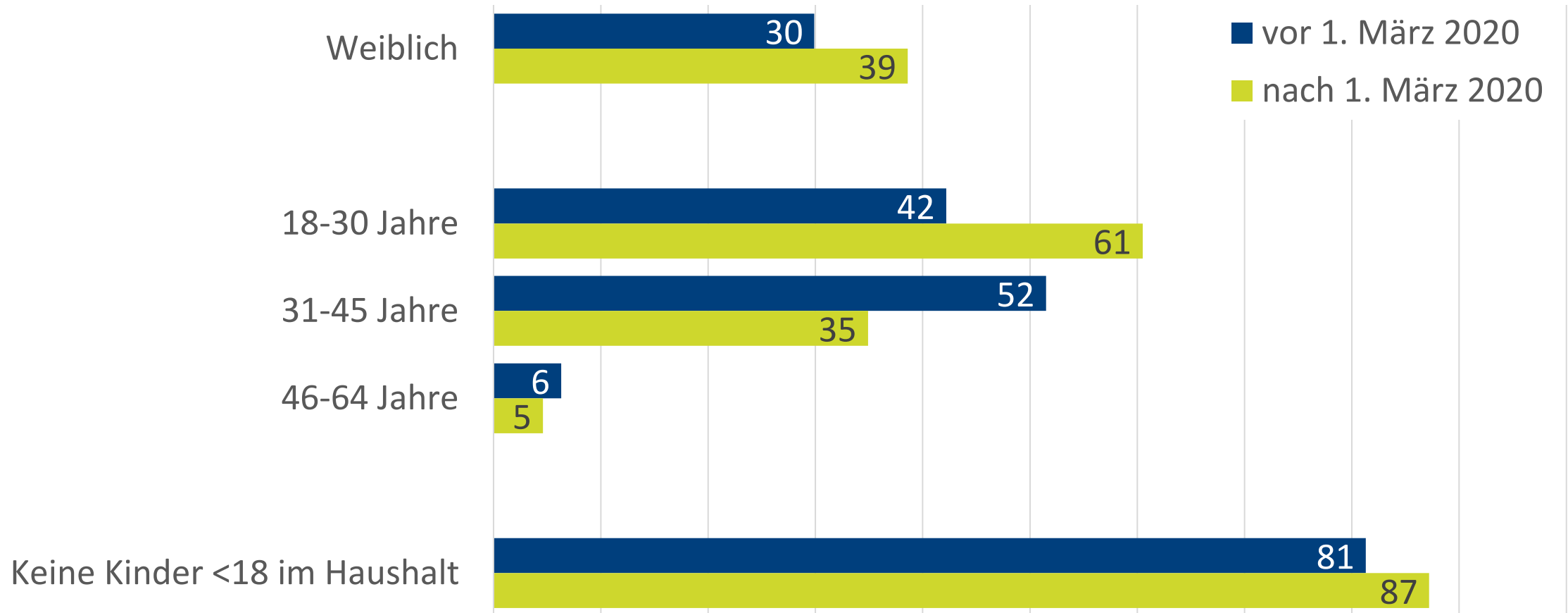
# Drittstaatsangehörige mit Zustimmung Erwerbsaufnahme

Anteile in Prozent



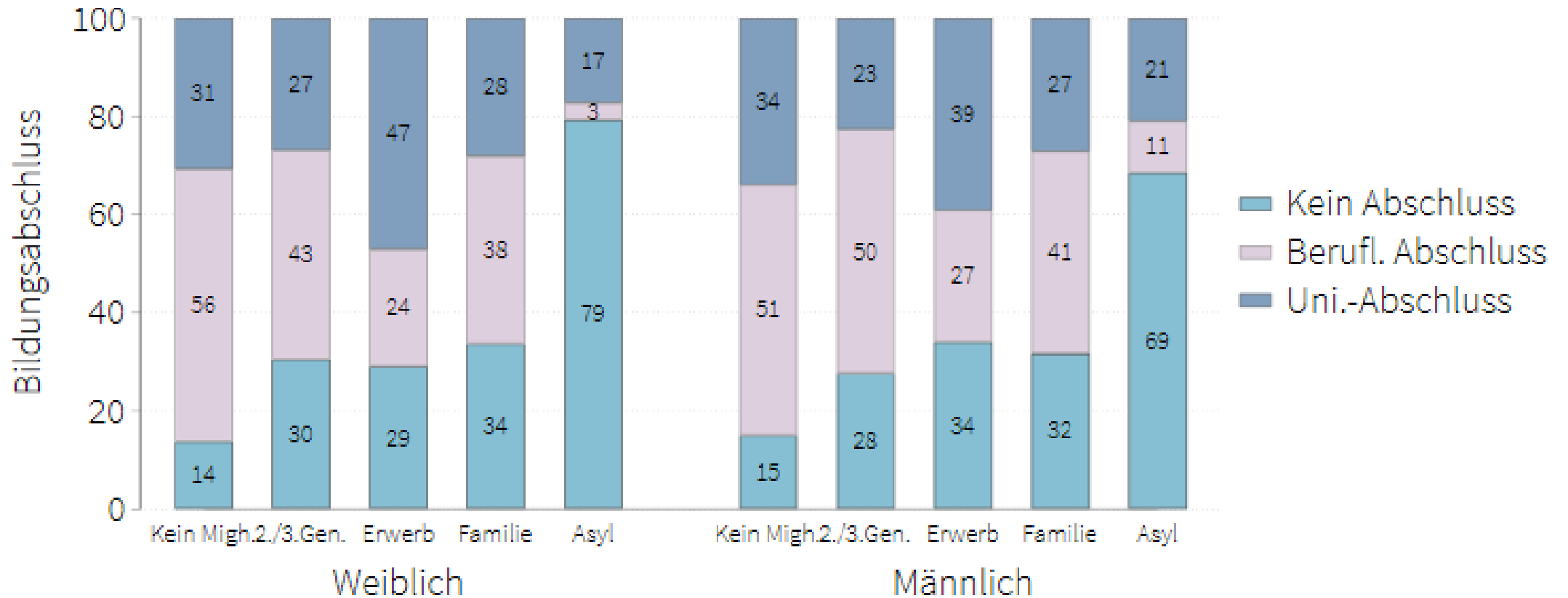
# Geschlecht, Alter, Kinder

Anteile in Prozent



# Bildungsniveau nach Bevölkerungsgruppen und Geschlecht

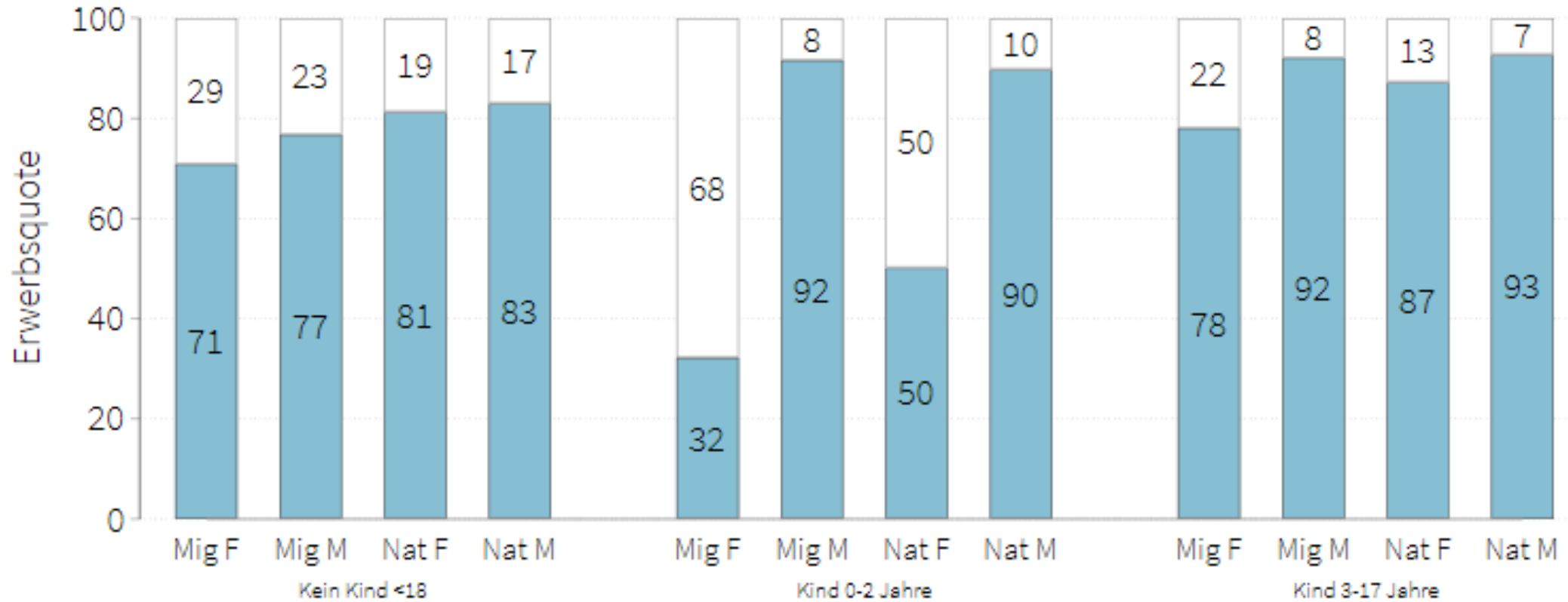
Anteile in Prozent



Quelle: IAB-BAMF-SOEP Befragung Geflüchteter, IAB-SOEP Migrationsstichprobe, SOEP Kernstichprobe, 2022 gewichtet.

# Erwerbsquoten nach Geschlecht und Kindern

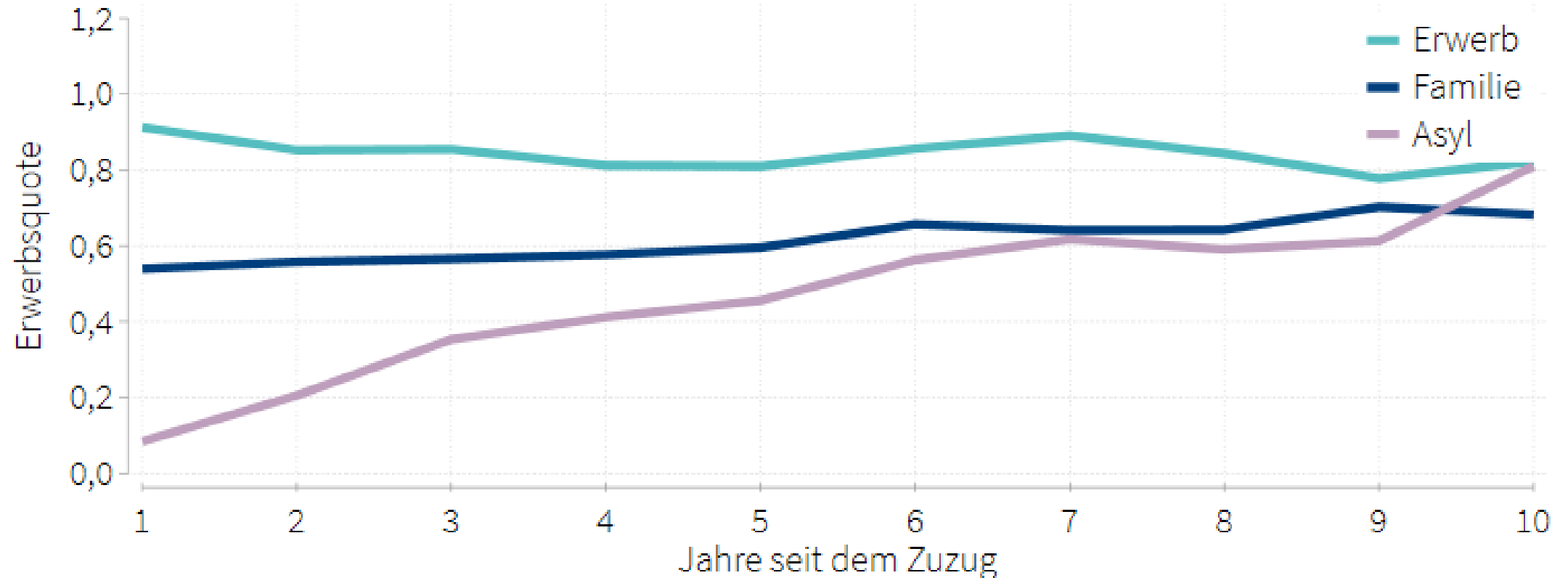
Anteile in Prozent



Quelle: IAB-BAMF-SOEP Befragung Geflüchteter, IAB-SOEP Migrationsstichprobe, SOEP Kernstichprobe, 2022 gewichtet.

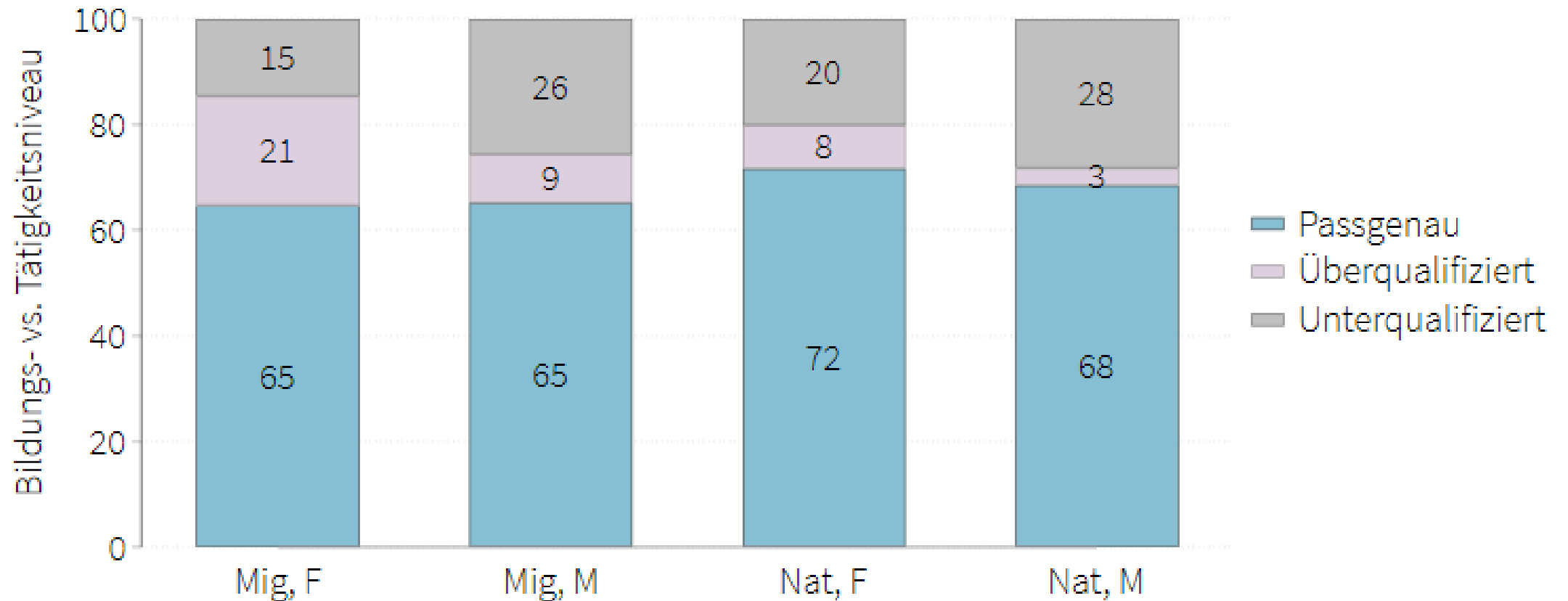
# Erwerbsquoten nach Zuzugsgrund und Aufenthaltsdauer

Anteile in Prozent



Quelle: IAB-BAMF-SOEP Befragung Geflüchteter, IAB-SOEP Migrationsstichprobe, SOEP Kernstichprobe, 2013-22 gewichtet.

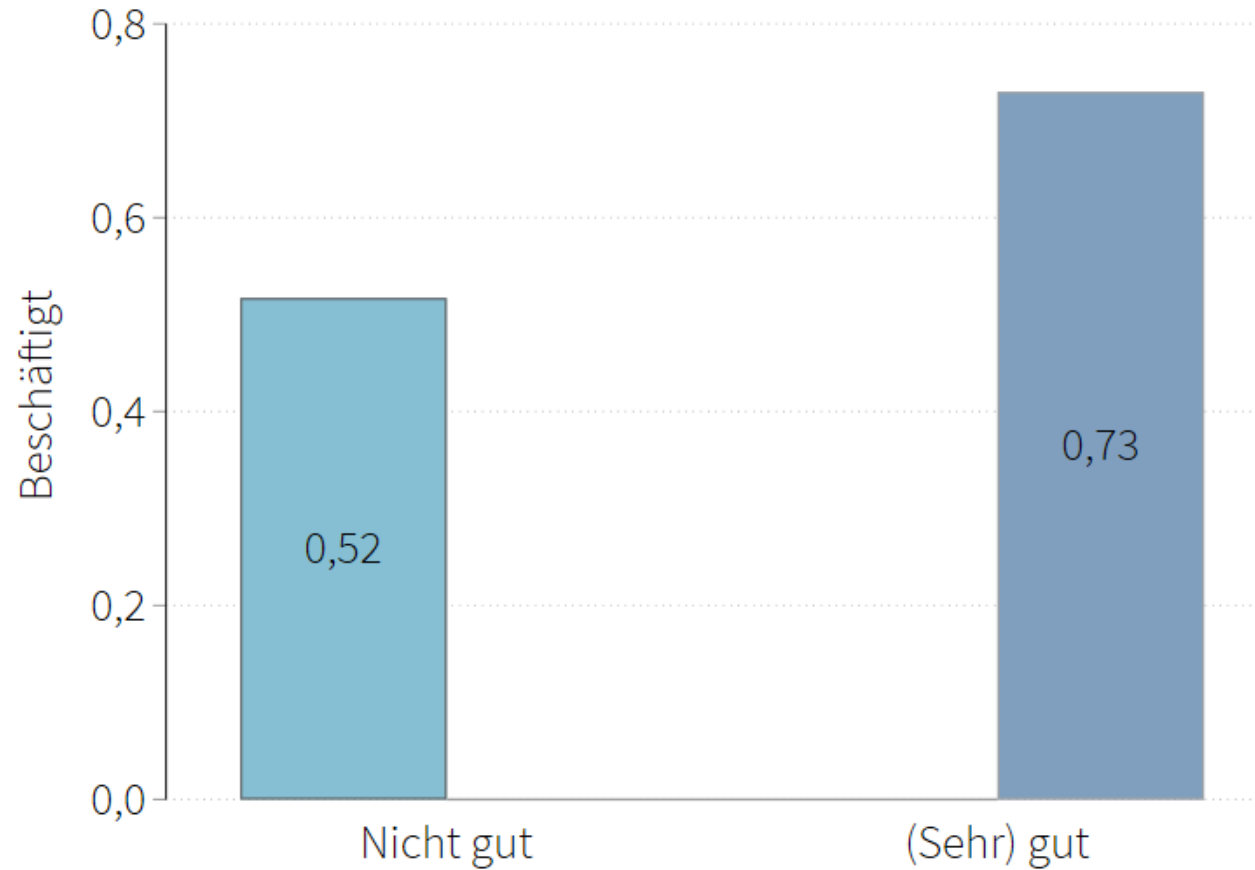
# Anteil Überqualifizierter



Quelle: IAB-SOEP Migrationsstichprobe, IAB-BAMF-SOEP Befragung Geflüchteter und SOEP Kernstichprobe, 2022, gewichtet.

# Erwerbsquoten zugezogener Frauen nach Deutschkenntnissen

Anteile in Prozent, Deutschkenntnisse selbst eingeschätzt



Quelle: IAB-BAMF-SOEP Befragung Geflüchteter, IAB-SOEP Migrationsstichprobe, SOEP, 2013-2022 gewichtet.

# BESONDERE HERAUSFORDERUNGEN

---

- Hohe Pflegeverpflichtungen
- Fehlende soziale Netzwerke und berufliche Kontakte
- Mangelnde Sprachkenntnisse
- Probleme der Vereinbarkeit zwischen Familie und Beruf
- Hohe Bereitschaft unterhalb eigener Qualifikationen zu arbeiten
- Mangelnde Anerkennung von Abschlüssen und Qualifikationen

# UNTERSTÜTZUNG FIRMEN

---

- In (internationalen) Stellenausschreibungen auf Möglichkeiten der Vereinbarkeit hinweisen
- Unterstützung von Bildungserwerb und Teilnahme an (firmenspezifischen) Weiterbildungsmaßnahmen
- Sprachkursteilnahme ermöglichen/fördern
- Begleitung des Anerkennungsprozess
- Unterstützung bei Behördengängen, Wohnungssuche und Familiennachzug
- Schaffen einer offenen wertschätzenden Unternehmenskultur

# HANDLUNGSEMPFEHLUNGEN POLITIK

---

- Frühzeitige aufsuchende Beratung
- Beschleunigung Anerkennungsprozesse
- Ausweitung frauenspezifischer Integrationskurse
- Ausweitung Kinderbetreuung
- Unterstützung bei Netzwerkbildung
  - Förderung von Mentoring Programmen und Migrantinnen-Netzwerken
  - Einladung zu Veranstaltungen, Jobmessen, Seminaren
  - Angebote von Coaching für Empowerment

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT

---

Tanja Fendel@iab.de

# LITERATUR

---

- Adunts, Davit, Herbert Brücker, Tanja Fendel, Andreas Hauptmann, Philipp Jaschke, Sekou Keita, Regina Konle-Seidl, Yuliya Kosyakova & Ehsan Vallizadeh (2023): Zum Gesetzentwurf der Bundesregierung zur Weiterentwicklung der Fachkräfteeinwanderung. Stellungnahme des IAB zur öffentlichen Anhörung im Ausschuss für Inneres und Heimat des Deutschen Bundestags am 22.5.2023. (IAB-Stellungnahme 05/2023)
- Fendel, Tanja & Boris Ivanov (2024): Fachkräfteeinwanderungsgesetz: Gute Arbeitsmarktintegration trotz bürokratischer Hürden und Diskriminierung. (IAB-Kurzbericht 21/2024), Nürnberg, 8 S.
- Fendel, Tanja, Bernd Fitzenberger, Regina Konle-Seidl & Yuliya Kosyakova (2023): Fachkräftemangel in Europa. In: Berufsbildung, Jg. 77, H. 2, S. 54-57.
- Fuchs, J., Söhnlein, D., Weber, B. (2021). Demografische Entwicklung lässt das Arbeitskräfteangebot stark schrumpfen. *IAB Kurzbericht* (25/2021).
- KfW Research, KfW-ifo-Fachkräftebarometer, Juni 2025

# Positiver Einfluss der Beantragung einer Abschluss-Anerkennung

## Ergebnisse multivariater Regressionsanalysen

	Voll-/Teilzeiterwerbstätig (Geringfügig/Praktikum: nicht erwerbstätig)		Bruttostundenlohn		Tätigkeitsniveau geringer als Qualifikation	
	weiblich	männlich	weiblich	männlich	weiblich	männlich
<b>Anerkennung beantragt</b>	<b>0,015*</b> <b>(0,008)</b>	<b>-0,014**</b> <b>(0,007)</b>	<b>1,807***</b> <b>(0,448)</b>	<b>1,732***</b> <b>(0,475)</b>	<b>-0,142***</b> <b>(0,019)</b>	<b>-0,096***</b> <b>(0,017)</b>
Kind im Haushalt (Ref.: Keine)						
Kind 0-2 Jahre	-0,012** (0,005)	-0,007 (0,004)	3,908*** (0,886)	0,449 (0,298)	-0,081*** (0,029)	-0,002 (0,010)
Kind 3-17 Jahre	0,031*** (0,005)	-0,004 (0,004)	1,598*** (0,286)	0,816*** (0,241)	-0,030*** (0,011)	-0,019** (0,008)
Alter	-0,001** (0,000)	-0,002*** (0,000)	-0,007 (0,024)	-0,061** (0,025)	0,007*** (0,001)	0,002** (0,001)
Erwerbserfahrung	0,003*** (0,000)	0,002*** (0,000)	0,109*** (0,020)	0,143*** (0,020)	-0,002*** (0,001)	-0,001 (0,001)
Gute Gesundheit	0,026*** (0,005)	0,015*** (0,005)	0,567 (0,383)	0,672* (0,402)	-0,031** (0,015)	-0,032** (0,014)
Bildung (Ref.: Kein Abschluss)						
Beruflich	0,046*** (0,007)	0,020*** (0,005)	1,653*** (0,311)	2,664*** (0,299)	0,342*** (0,013)	0,222*** (0,012)
Universität	0,022*** (0,006)	0,018*** (0,006)	5,640*** (0,386)	6,907*** (0,371)	0,204*** (0,013)	0,151*** (0,011)
Arbeitszeit (h)	0,024*** (0,000)	0,021*** (0,000)	0,113*** (0,014)	0,056*** (0,020)	-0,007*** (0,000)	-0,002*** (0,000)

Source: IAB-BAMF-SOEP Survey of refugees, IAB-SOEP Migrationsample, SOEP, 2013-2022.