

Arbeitsmigrationspolitische Entwicklungen in Österreich und der EU

Dr.ⁱⁿ Anna Ammann, MA

Trendbarometer Migration und Asyl 2024, 02.10.2024



Finanziert von der
Europäischen Union



Bundesministerium
Inneres



LANDESBÜRO
FÜR ÖSTERREICH



Teil 1: Arbeitsmarktpolitische Entwicklungen in der EU

- Policy-Entwicklungen auf EU-Ebene
- Nationale Entwicklungen in EMN Mitglied- und Beobachterstaaten

Teil 2: Arbeitsmarktpolitische Entwicklungen in Österreich

- Ausgewählte Entwicklungen in Österreich
- Statistische Entwicklungen: Rot-Weiß-Rot Karte

Arbeitsmarktpolitische Entwicklungen in der EU

- 2023: Länderübergreifender Arbeits- und Fachkräftemangel beeinflusste Politiken auf EU- und nationaler Ebene
- Deckung des Arbeitskräftemangels und Anwerbung in allen Qualifikationsniveaus von hoher Priorität



Skills and Talent Mobility Package

- Nov 2023: Vorschläge der EU Kommission zu:
 - EU Talent Pool
 - Erleichterung der Anerkennung von Qualifikationen

Neufassung der EU-Richtlinie über die kombinierte Erlaubnis ("Single-Permit Directive")

- Vereinheitlicht und beschleunigt Verfahren
- Sieht Bündel von Rechten für drittstaatsangehörige Arbeitnehmende vor, u.a. in Bezug auf Arbeitsbedingungen und soziale Sicherheit

Entwicklungen und Tendenzen auf nationaler Ebene

- Tendenz zur Öffnung der Arbeitsmärkte für Arbeitnehmer:innen aus Drittstaaten auf allen Qualifikationsniveaus in bestimmten Berufen/Branchen
- Nationale Maßnahmen betrafen Erleichterung des Arbeitsmarktzugangs, Anwerbung von Arbeitskräften, Anerkennung von Qualifikationen, Verhinderung von Sozialdumping und Arbeitsausbeutung
- Partnerschaften mit Drittländern

Beispiele aus EMN Mitglied- und Beobachterstaaten

Anwerbung von Fachkräften nach Finnland

Kampagnen und Branding-
Veranstaltungen in Brasilien,
Indien, Philippinen und
Vietnam

Gesetzesreform in Luxemburg zur Deckung des Arbeitskräftemangels

Erleichterungen beim
Arbeitsmarktzugang für
Drittstaatsangehörige

Erhöhung der Quote für Arbeitsmigrant:innen in der Tschechischen Republik

Fokus: Mongolei, Philippinen
und Ukraine

Arbeits- und Fachkräftemangel beeinflusste Policy-Entwicklungen

- Arbeits- und Fachkräftemangel 2023 auf sehr hohem Niveau (Arbeitskräfte radar 2023)
 - Mangelberufsliste (2023: 98 bundesweite, 56 regionale; 2022: 68 bundesweite, 49 regionale)
 - Aufstockung der Kontingente für Saisonarbeitskräfte in Tourismus & Land- und Forstwirtschaft
- Bundesregierung: Deckung des Arbeits- und Fachkräftebedarfs eine ressortübergreifende Priorität
- Arbeitsmigration und die Anwerbung von Fachkräften als unabdingbarer Beitrag zur Deckung des Arbeitskräftemangels gesehen
- AT im OECD-Ranking bei Fachkräften im hinteren Drittel (OECD, 2023)
 - Gründe u.a. Verfahrensdauer für Aufenthaltstitel, Ablehnungsquote

Ausgewählte Entwicklungen in Österreich im Jahr 2023

**Strategischer
Maßnahmenplan
gegen den
Fachkräftemangel**

**Anwerbung von
Fachkräften aus
Drittstaaten**

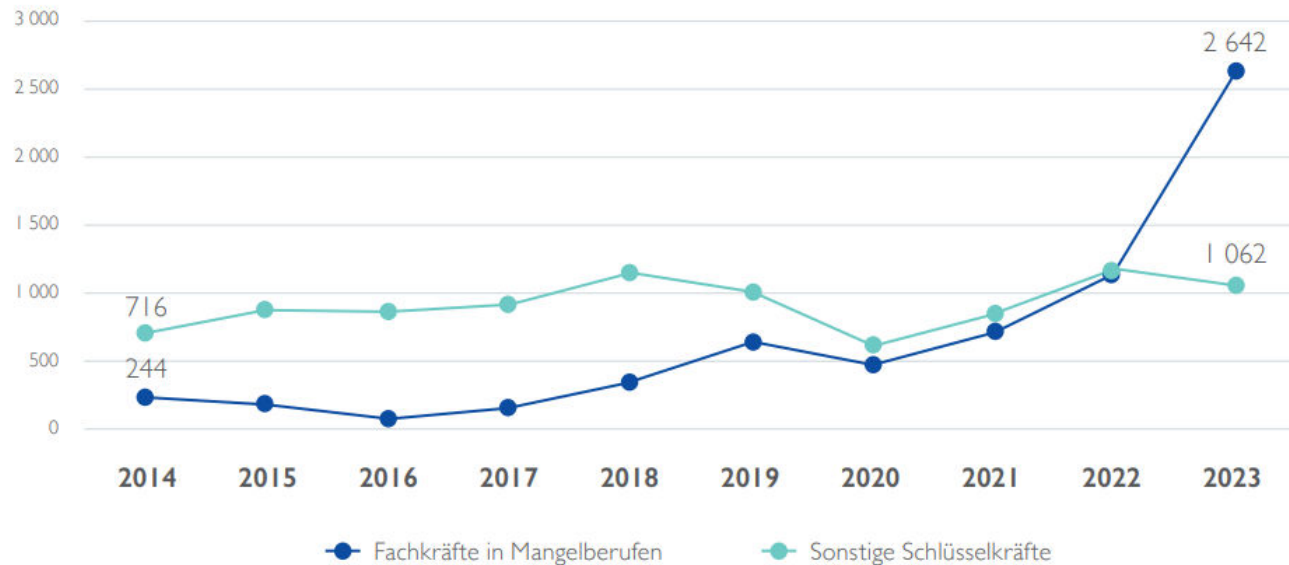
**Arbeitsmarkt-
integration von
Vertriebenen aus der
Ukraine**

**ÖIF Integrations-
service für Fachkräfte**

**Erleichterungen bei
der Rot-Weiß-Rot
Karte**

**Diskussionen über die
Arbeitsmarkt-
integration von
Asylwerbenden**

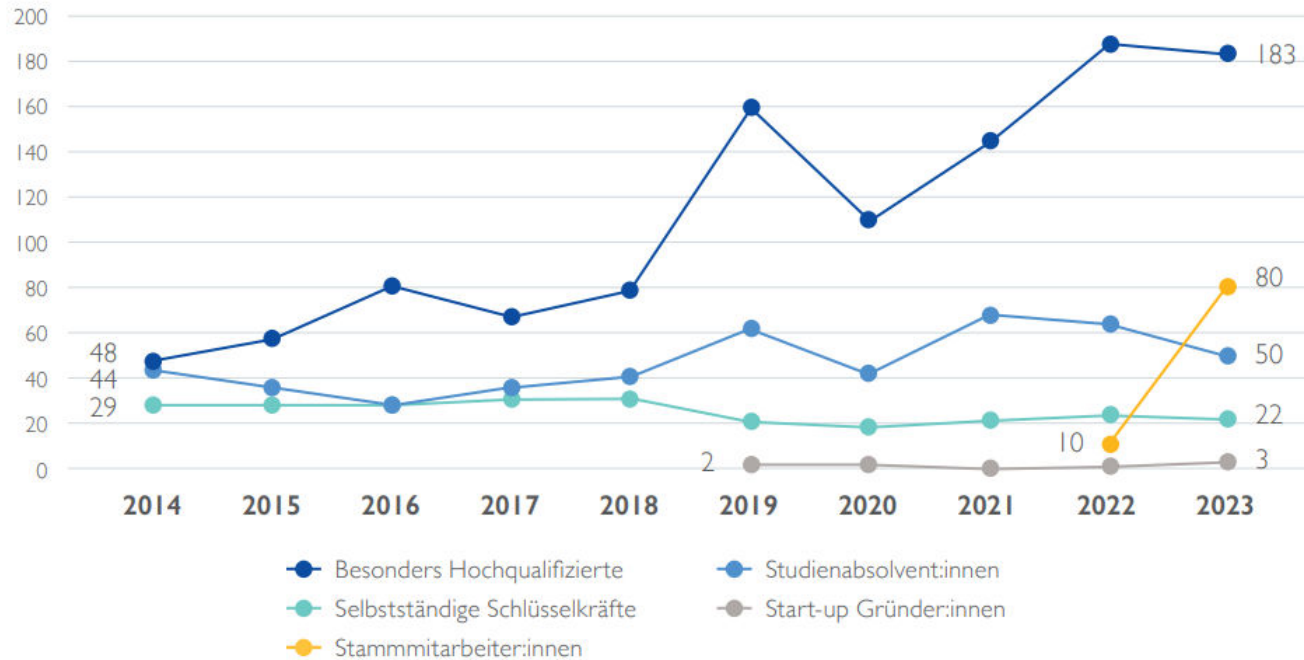
Abbildung I: Anzahl der neu erteilten RWR-Karten für Fachkräfte in Mangelberufen und sonstige Schlüsselkräfte (2014 bis 2023)



Quellen: BMI, 2014, 2015b, 2016b, 2017b, 2018b, 2019b, 2020b, 2021b, 2022b, 2023j.

- 2023: 40% mehr neu erteilte RWR-Karten als 2022
 - **2022: 2.903**
 - **2023: 4.042**
- Größter Anstieg bei RWR-Karten für Fachkräfte in Mangelberufen
- Abnahme bei sonstigen Schlüsselkräften

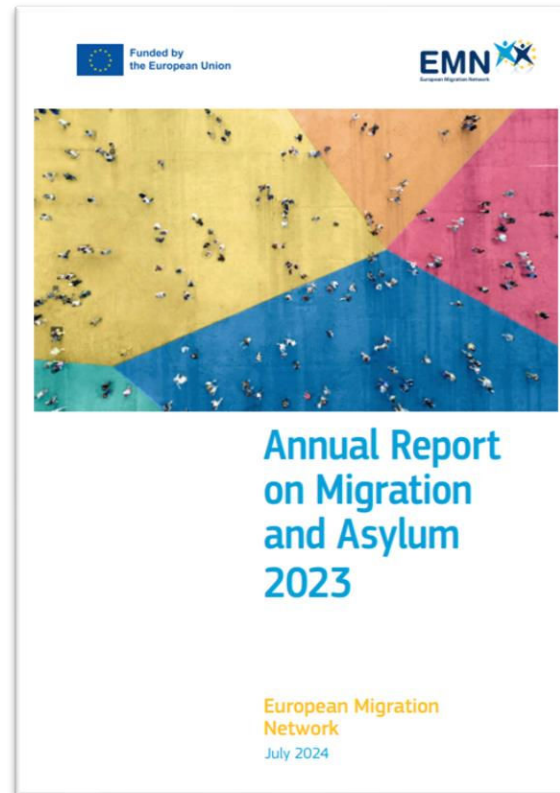
Abbildung 2: Anzahl der neu erteilten RWR-Karten in den weiteren Kategorien (2014 bis 2023)



Anmerkungen: Die RWR-Karte für Start-up Gründer:innen gibt es seit 2018. Die RWR-Karte für Stammmitarbeiter:innen gibt es seit 2022.

Quellen: BMI, 2014, 2015b, 2016b, 2017b, 2018b, 2019b, 2020b, 2021b, 2022b, 2023k.

- Neuerteilte RWR-Karten in anderen Kategorien auf Niveau von 2022
- RWR-Karte für Stammmitarbeiter:innen wurde im Oktober 2022 neu eingeführt
 - Stammmitarbeiter:innen = Saisonarbeitskräfte, die zuvor in Österreich für einen bestimmten Zeitraum im Tourismus oder in der Land- und Forstwirtschaft beschäftigt waren.



EMN-Studie
**„Arbeitsmigration in
Zeiten des
Arbeitskräftemangels“**
(erscheint Frühjahr 2025)

Verfügbar auf der [Webseite](#) von EMN Österreich.

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!

**Nationaler Kontaktpunkt Österreich
im Europäischen Migrationsnetzwerk**

IOM Landesbüro für Österreich, Nibelungengasse 13/4, 1010 Wien

Tel: +43 1 585 33 22 | emnaustria@iom.int | www.emn.at